



Werk en Mantelzorg

Door :Claudia Torn
Mantelzorgconsulent



Op naar een mantelzorgvriendelijke gemeente

- ▶ Onderzocht wordt met een aantal bedrijven, (5 bedrijven met gezamenlijk minimaal 500 medewerkers) of onze aanname klopt dat een toenemend aantal werknemers de werktaken combineert met mantelzorgtaken en onderzoeken welke vragen zij hebben in het combineren van zorg en werktaken. *Inzicht in hoeveelheid mantelzorgers en behoeften*
- ▶ Verkend wordt of medewerkers met mantelzorgtaken op de hoogte zijn van de ondersteuningsmogelijkheden in de gemeente Hoogeveen. *Informereren*
- ▶ Met de bedrijven verkennen hoe we hierin als gemeentelijk netwerk en als bedrijfsleven kunnen samenwerken en waar nodig ondersteunen in het vormgeven van Mantelzorgbeleid binnen het bedrijfsleven. Nieuwe initiatieven ontwikkelen op basis van behoefte werknemers/bedrijven aan de hand van businesscases. *Ophalen behoeften en concrete acties*



Twee sporen beleid

- Het eerste spoor gaat over het benaderen en enthousiasmeren van werkgevers in Hoogeveen

Acquisitie werkgevers

- Het tweede spoor loopt via werkende mantelzorgers/werknemers die werkzaam zijn bij een werkgever in Hoogeveen.

Wat is de behoefte van de werkende mantelzorger en welk aanbod past daarbij?



Acquireren

- ▶ Om werkgevers te enthousiasmeren ontwikkelen we een strategie om de werkende mantelzorgers en werkgevers te benaderen. Door middel van ludieke en creatieve combinatie van online en offline tools gaan we op tournee langs werkgevers.
- ▶ Onze ambitie is om bij tenminste 5 werkgevers en via deelnemers een olievlekverwerking te laten plaatsvinden. We maken publiciteit rond de te organiseren activiteiten. Bijvoorbeeld netwerklunches, presentatie of proeverij.



In 4 stappen naar een mantelzorgvriendelijke organisatie

- ▶ Bespreken
- ▶ Beschrijven
- ▶ Bekwamen
- ▶ Borgen



Bespreken en beschrijven

- ▶ Niet iedereen weet wat mantelzorgers zijn precies betekent. Laat staan dat in de organisatie bekend is wie er met mantelzorg te maken heeft. Met de pijler Bespreken maak je iedereen in de organisatie bewust van het thema. Je faciliteert bespreekbaarheid en dat kan op allerlei manieren.
- ▶ Er zijn verschillende regelingen voor werkende mantelzorgers. Sommigen staan in de wet, maar je kunt natuurlijk in je organisatie ook specifieke faciliteiten en/of regelingen aanbieden. Met de pijler Beschrijven maak je een overzicht van deze faciliteiten en regelingen in het HR beleid.



Bekwamen en Borgen

- Is het thema in de organisatie al bespreekbaar gemaakt en zijn de faciliteiten en regelingen ook al inzichtelijk? Dan ben je op de goede weg. Maar dan? Wat betekent werk met mantelzorg combineren voor je personeelsbeleid? Hoe gaan leidinggevenden het gesprek aan met werkende mantelzorgers? En hoe bespreken werkende mantelzorgers hun zorgtaken onderling met collega's en met hun leidinggevende? Met de pijler Bekwamen gaat het over hoe bespreek je dit thema en hoe kun je actief handelen bij mantelzorgsituaties.
- Het is altijd goed om een bepaalde periode extra aandacht te besteden aan werk en mantelzorg. Maar hoe zorg je ervoor dat het thema geborgd wordt? Zijn nieuwe medewerkers ook op de hoogte van faciliteiten en regelingen? En gaan ook zij adequaat om met situaties waarin werk en mantelzorg worden gecombineerd? Met deze pijler borg je mantelzorgvriendelijk werken in jouw organisatie.



Werk & Mantelzorg

Vragen?